|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Accompagner, créer des synergies** | |  |  | ***LES PARCOURS EMPLOIS*** |
| **PUBLIC**  Demandeur d’emploi ou salariée (pour le Parcours Action Femmes) désirant être accompagné, guidé dans son parcours d’accès à l’emploi ou à la formation.  **Les Parcours Emplois** permettent de développer des stratégies adaptées, individualisées, prenant en compte les attentes, les objectifs et la projection de chacun à l’intérieur d’un plan d’action à court et moyen terme.  **METHODE & OUTILS PEDAGOGIQUES**   * Ateliers thématiques collectifs * Entretiens en face à face pédagogique, avec un référent dédié. * Développement personnel. * Analyse des points forts et des points de vigilance. * Préparation à la rencontre avec des entreprises et mise en relation.   **DUREE :**  Prestations construites sur des parcours de 4 mois (renouvelable pour les parcours Jeunes et pour les parcours Femmes)  **DATES :**  Parcours Clés Seniors : entrées mensuelles.  Initiative pour l’Emploi des Jeunes et Parcours Actions Femmes : entrée et sorties permanentes. | **LES PARCOURS CLES SENIORS (+ 50 ans)**   * Parcours destiné à construire son projet de retour à l’emploi salarié, ou à l’entrepreneuriat, en petits groupes et en individuel. * L’accompagnement proposé permet à chacun de travailler sur son positionnement personnel et professionnel, et d’envisager des pistes d’actions pour lever ses freins et trouver des solutions adaptées.   **L’INITIATIVE POUR L’EMPLOI DES JEUNES (- 26 ans)**   * Accompagnement global et renforcé destiné à la redynamisation et à la valorisation des compétences des candidats suivis dans le cadre du dispositif. * Dans ce cadre, le référent dédié va mobiliser tous les dispositifs de formation existants, formaliser des outils, faire émerger les compétences… afin de favoriser l’insertion professionnelle ou l’accès à l’entrepreneuriat.   **LE PARCOURS ACTIONS FEMMES (+ 26 et – 50 ans)**   * Itinéraire global pour élaborer un parcours de vie, prenant en compte les choix et les possibilités de chacune, via l’accès à l’emploi ou à la formation, ou la recherche d’activités via le tissu associatif. * Ce parcours cherche à valoriser l’image des femmes dans le monde du travail, dans l’entrepreneuriat, faciliter l’accès aux formations ou aux métiers dits « d’homme » et aux postes à pourvoir sur le territoire.   **LES ATELIERS**   * Mon patrimoine professionnel, mes facteurs de succès, mes freins, mes dynamiques de fonctionnement… * La mise en œuvre de son plan d’action : outiller mes recherches, optimiser les rencontres avec les recruteurs, évoluer dans sa stratégie, bénéficier d’opportunités… | | | |
| **CAHRGES D’AFFAIRES :**  **Angèle TOUTAIN**  **Jean Louis BOUILLON**  **Jean Louis REUZEAU**  **ASSISTANTE ADMINISTRATIVE :**  **Edwige KOUAO** | **MODALITES et OBJECTIFS VISES**  **Participer à des séances collectives et / ou individuelles, afin d’établir un bilan de son parcours et identifier les axes prioritaires à travailler.**  **Formaliser des outils pour effectuer des démarches actives (accompagnement global personnalisé) avec le soutien de son référent.**  **Devenir acteur de son parcours, multiplier les contacts avec les entreprises et les différentes structures de son territoire, en recherche de profils et de compétences.**  **Bénéficier du réseau BGE.** | | | |